FORMATIONS COOPÉRATIVES 2015

La démocratie nous réussit

lesscop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

EDITO

Que va devenir la Formation Professionnelle en 2015 ?

Depuis le 5 mars 2014, la formation professionnelle a changé. Encore. Mais 2015 n'est qu'une année transitoire, pour les formations coopératives comme pour toutes les actions de formation « tout au long de la vie ».

En attendant le 1er janvier 2016, quelques changements forts font déjà parler d'eux : deux d'entre eux peuvent être ici repris, car ils vont baliser le parcours de toutes celles et tous ceux qui contribuent, financent, organisent mais aussi conçoivent, élaborent, animent ou qui suivent des actions de formation.

Le premier a trait à la **contribution des entreprises au financement de la formation**. Le système nouveau met à mal la mutualisation, ce principe grâce auquel le plus grand nombre peut profiter des actions de formation ; ce principe correspond à l'esprit coopératif : il sera essentiel, en 2015, d'actionner le plus possible les leviers de financement de la formation, grâce à tous les partenaires, OPCA, pouvoirs publics territoriaux et nationaux et de mobiliser les efforts des coopératives pour maintenir, par un effort de formation collectif, la spécificité de notre modèle d'entreprendre. Notre fonds coopératif FORM.COOP est un excellent outil, mais il nous faut rester mobilisés!

Le second concerne **la responsabilité** grandissante que la règlementation nouvelle fait peser **sur l'individu**, transformant le DIF en CPF (compte personnel de formation). Là encore, notre culture coopérative doit nous permettre de traverser ces périodes instables en donnant à chacune et chacun, salarié et associé d'une coopérative, l'assurance d'un accompagnement et d'un environnement favorable au départ en formation. Le rôle de l'Union Régionale va encore se renforcer, pour le bien de nos coopératives et de leurs salarié(e)s.

Il y aura aussi tout le travail sur la **qualité de l'offre de formation**, thème renforcé par les dispositions légales nouvelles.

Pour 2015, à l'échelle de notre Union Régionale et de sa commission formation, nous voulons vous associer davantage à nos travaux, que nous vous présenterons prochainement à l'occasion de plusieurs évènements.

Ne doutons pas que ce chantier essentiel qu'est la formation continuera de stimuler l'enthousiasme des membres de la commission comme celui de l'équipe de notre Union Régionale !

Jean-Pierre Azaïs
Membre de la commission formation de l'Union Régionale des SCOP de Midi-Pyrénées

SOMMAIRE

CALENDRIER 2015 ..... Pages 4 & 5

MODE D'EMPLOI ..... Page 6

- BIENVENUE.SCOP ..... Page 7

- PARCOURS DES ASSOCIES DE SCOP ET SCIC (PASS) ..... Page 8

- ADMINISTRATEUR DE COOPÉRATIVE ..... Page 9

- MEMBRE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE SCOP ARL ..... Page 10

- ATELIER DE LA JEUNE SCOP ..... Page 11

- ÉCHANGES DE PRATIQUES MANAGÉRIALES ..... Page 12

- PARCOURS DIRIGEANT ..... Pages 13

- STATUT SCOP :
SPÉCIFICITÉS COMPTABLES & FISCALES ..... Page 15

LES SCOP PROPOSANT DES FORMATIONS EN MIDI-PYRENEES ..... Pages 16 & 17

FORM.COOP ..... Page 18

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit

CALENDRIER DES FORMATIONS COOPERATIVES

Toutes les formations ont lieu à l'Union Régionale des SCOP :

Parc Technologique du Canal
3, rue Ariane
31520 Ramonville Saint-Agne
Tél. 05 61 00 15 50

ATELIER DE LA JEUNE SCOP - 2 jours

Jeudi 22 Janvier
Matin : Accords de participation
Après-midi : Démarche commerciale
et Vendredi 27 Février
Matin : Droit social
Après-midi : Tableaux de bord de gestion

Mercredi 20 Mai
Matin : Accords de participation
Après-midi : Démarche commerciale
et Jeudi 18 Juin
Matin : Droit social
Après-midi : Tableaux de bord de gestion

Jeudi 8 Octobre
Matin : Accords de participation
Après-midi : Démarche commerciale
et Vendredi 20 Novembre
Matin : Droit social
Après-midi : Tableaux de bord de gestion

BIENVENUE.SCOP -1 jour

Vendredi 30 Janvier
Vendredi 20 Mars
Jeudi 21 Mai
Jeudi 15 Octobre (TARN)
Vendredi 27 Novembre

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit

CALENDRIER DES FORMATIONS COOPERATIVES

PASS (PARCOURS DES ASSOCIATIONS SCOP ET SCIC) - 3 jours
Jeudi 9, Vendredi 10 Avril
et Mercredi 6 Mai

Mercredi 18, Jeudi 19 Novembre
et Jeudi 10 Décembre

ADMINISTRATEUR DE SA - 2 jours
Vendredi 6 Mars
et Vendredi 3 avril

STATUT SCOP
SPECIFICITES COMPTABLES ET FISCALES - 1 jour
Vendredi 19 Juin

Vendredi 11 Décembre

MEMBRE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE DE SCOP ARL - 1 jour
Jeudi 2 Avril

ECHANGES DE PRATIQUES MANAGERIALES - 4 jours
Lundi 28 Septembre,
Lundi 26 Octobre,
Lundi 23 Novembre
et Lundi 14 Décembre

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit

Formations coopératives

MODE D'EMPLOI. Pour les formations coopératives.
Je me forme à tous les moments de la vie de ma société coopérative.

	Salarié(e) coopérateur(rice)	**Elu(e)s**	**Dirigeant(e)s**	**Responsable Administratif et Financier ou Experts Comptables**
Démarrage	*Je découvre le statut et la vie coopérative* BIENVENUE.SCOP		*J'acquiers les bases techniques pour piloter* ATELIER DE LA JEUNE SCOP	
Croissance, Changement de dirigeant, Virage stratégique, etc...	*Je viens d'être recruté(e) et j'envisage mon entrée au sociétariat* BIENVENUE.SCOP	*Je suis élu(e) au Conseil d'Administration et je m'interroge sur mes responsabilités et le cadre de mon action* ADMINISTRATEUR (TRICE) SA	*Je fais le point sur ma fonction de dirigeant.* ECHANGES DE PRATIQUES MANAGERIALES	*Je maîtrise la technique des SCOP* SPECIFICITES COMPTABLES & FISCALES DES SCOP
	Je me perfectionne pour une participation plus éclairée aux AG PASS		*Je me prépare à mes nouvelles fonctions* PASS	
	J'acquiers une vision globale de l'entreprise pour améliorer le fonctionnement coopératif PASS	*Je réfléchis sur la création d'un conseil de surveillance dans ma SCOP ARL* MEMBRE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE	*Je maîtrise les méthodes de management et renforce mon leadership* PARCOURS DIRIGEANT(E)	
	Je rencontre d'autres coopérateur(rice)s, *Je partage mes expériences,* *Je connais mieux les SCOP et SCIC de la région,* *Je deviens ambassadeur du mouvement coopératif,* *J'initie des actions d'inter-coopération,* *etc....*			

FORMATIONS 15 Deux mille

les SCOP
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit

BIENVENUE.SCOP

Objectif — **Découvrir la vie en coopérative et le statut spécifique des SCOP et SCIC.**

Public concerné — Les nouveaux salariés et les nouveaux associés-salariés des SCOP et SCIC

Programme

- Accueil dans le mouvement coopératif et découverte des SCOP et des SCIC.
- Les principes coopératifs.
- Le fonctionnement des SCOP et des SCIC et le rôle de l'associé.
- Les coopératives dans l'économie.

Méthode pédagogique — Présentation orale enrichie de vidéos. Échanges entre participants sur les pratiques coopératives dans leurs entreprises, sur leurs attentes, leurs conceptions et interprétations de la Société Coopérative de Production.

Durée — 1 jour

Sessions

Vendredi 30 Janvier,
Vendredi 20 Mars,
Jeudi 21 Mai,
Jeudi 15 Octobre (Tarn),
Vendredi 27 Novembre.

Tarif — 67 € HT

Témoignage d'un participant :
LENORMAND Benoît (SCOP PCZC) : *« Information intéressante en vue de devenir associé, et pour ceux qui le sont déjà, c'est un sérieux complément d'information ».*

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit

PASS PARCOURS DES ASSOCIES DE SCOP ET SCIC

Nouveauté 2015

Objectif

- Comprendre la **dynamique économique** de l'entreprise : exploitation, concurrence, marché...
- Comprendre les principaux chiffres et indicateurs de gestion
- Relier son quotidien de travail avec la situation de l'entreprise
- **Dépasser son rôle de salarié pour une vision globale de l'entreprise et de sa dimension coopérative**

Public concerné

Coopératrices et coopérateurs ayant suivi la formation Bienvenue. scop et souhaitant poursuivre leur formation

Programme

- L'entreprise

L'exploitation | le marché | les fonctions de l'entreprise | bilan | compte de résultat | indicateurs-clé | tableau de bord | indicateurs de performance

- Spécificités Scop

Capital social et réserves impartageables | engagement au capital | modalités et enjeux | répartition des résultats

- Rôle d'associé et vie coopérative

Participer à une assemblée générale | rôle des associés | coopérer au travail

Méthode pédagogique

Simulation d'un lancement d'entreprise entrecoupée de séquences explicatives, échange de pratiques et jeux : le PASS est construit sur une logique d'apprentissage progressif et une expérimentation des acquis dans l'entreprise en intersession.

Durée 3 jours

Sessions Jeudi 9, vendredi 10 Avril et mercredi 6 Mai
Mercredi 18, jeudi 19 Novembre et jeudi 10 Décembre

Tarif 490 €HT

Témoignage d'une participante :

LE ROY Aurélia (SCOP INTERPRETIS) : *« Nécessaire de se poser et de se questionner véritablement sur les comptes. Echanges avec les autres SCOP participantes très enrichissants. »*

ADMINISTRATEUR DE SOCIETE ANONYME COOPERATIVE

Objectif

Apporter aux coopérateurs administrateurs les connaissances notionnelles, outils pratiques et **repères dans le domaine juridique du droit des sociétés des SA** sous statut SCOP et SCIC, et dans le champ de la finance et de la gestion, leur permettant **de tenir pleinement leur rôle au sein du CA.**

Public concerné

Coopératrices et coopérateurs siégeant au Conseil d'Administration de leur SCOP / SCIC ayant suivi la formation Bienvenue.SCOP.

Programme

- **Le cadre juridique de la SA coopérative**

Caractéristiques de la SCOP / SCIC SA. Gouvernance et organes de contrôle. Responsabilité civile et pénale des administrateurs et des dirigeants. Les AG d'associés et les contrôles externes.

- **Notions comptables et financières**

Flux d'exploitation et flux financiers. Soldes intermédiaires de gestion. Lecture du Bilan et du Compte de Résultat Introduction à l'analyse financière (FR, BFR,Trésorerie, financement des investissements...).

Méthode pédagogique

- **Méthodes proposées**

Exposés didactiques - Études de cas.
Travail en sous groupes de 3 personnes.

Durée 2 jours

Sessions Vendredi 6 Mars et Vendredi 3 Avril

Tarif 460 € HT

MEMBRE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE SCOP ARL

Nouveauté 2015

Objectif

Intégrer les obligations légales de création d'un conseil de surveillance pour les SCOP ARL de plus de 20 associés.
Définir des règles de fonctionnement qui permettent **d'améliorer la gouvernance coopérative** et de l'adapter à la nouvelle taille du sociétariat.

Public concerné

Dirigeants et membres actuels ou potentiels du conseil de surveillance de SCOP ARL de 20 sociétaires et plus.

Programme

Rappel du cadre légal : composition, mandat, rôle, etc...
Mode de fonctionnement (exposé des expériences connues) : sujets abordés, méthodologie de travail, relations avec le gérant, relations avec l'AG, etc... : réussites et difficultés rencontrées.
Analyse comparative avec la gouvernance en SCOP SA : Conseil d'administration ou Directoire et conseil de surveillance.

Méthode pédagogique

Exposé succinct du cadre légal.
Echanges d'expériences entre les participants.
Réflexion collective sur la gouvernance coopérative et sur l'adaptation nécessaire à partir d'une taille palier.

Durée

1 jour

Sessions

Jeudi 2 Avril

Tarif

160 € HT

ATELIER DE LA JEUNE SCOP

Objectif

Donner au gérant les bases du **droit du travail**, mettre à sa disposition des **outils de gestion**, le sensibiliser à la **démarche commerciale** et préparer la mise en place de **l'accord de participation**.

Public concerné

Gérant et/ou tout associé ou salarié exerçant des responsabilités de gestion dans la SCOP ou SCIC.

Programme

Chacun des 4 modules se déroule sur une ½ journée :
- Droit du travail.
- Tableaux de bord de gestion.
- Élaboration et mise en œuvre de l'accord de participation.
- Démarche commerciale.

Méthode pédagogique

- **Méthodes proposées :** Exposés oraux, échanges de pratiques, protocole d'élaboration de l'accord de participation.
- **Travail personnel :** Les participants amèneront leur tableau de bord ainsi que leur plan d'action commerciale, afin de les optimiser après échanges avec l'ensemble du groupe.

Durée

2 jours comprenant, chacun, deux ½ journées thématiques

Sessions

Jeudi 22 Janvier et Vendredi 27 Février
Mercredi 20 Mai et Jeudi 18 Juin
Jeudi 8 Octobre et Vendredi 20 Novembre

Tarif

Gratuit : Inclus dans la Convention d'accompagnement, cofinancée par la Région Midi Pyrénées et l'Union Régionale des SCOP*.
Autres cas : 52 € HT par ½ journée.

*Quand elle est suivie entre la création de la SCOP et sa première AGO

Témoignage de participant-es

CAGNARD Luc (BBC SCOP) *« Très bon rappel et permet de pouvoir anticiper notre plan d'action commercial 2014 ».*
GALLOFRE Rose (ID GEO) *« Très dense pour la partie sur les accords de participation ».*
« Démarche commerciale indispensable ».

ECHANGES DE PRATIQUES MANAGERIALES

Objectif

Aider des dirigeants de coopérative à prendre de la hauteur, à travers des relectures d'expériences managériales concrètes.

Public concerné

Dirigeant de SCOP / SCIC, gérant, PDG ou DG, membre de l'équipe de direction.

Programme[1]

Les 4 thèmes proposés pourront être ajustés à la demande du groupe. L'objectif général est de permettre à chaque participant de clarifier sa posture managériale, et de ce fait de développer la confiance au sein de ses équipes et améliorer leur performance.

- Journée 1 : La construction de la vision partagée.
- Journée 2 : La communication non violente.
- Journée 3 : Etre manager et coach des membres de son équipe.
- Journée 4 : La cohésion d'équipe.

Méthode pédagogique

Intervenant : DOLIDON Denis, formateur en management et coach de responsables, ancien Directeur de l'Union régionale des SCOP d'Auvergne.

Il est demandé à chacun de préparer une situation managériale (réussie ou difficile) sous forme d'un écrit (minimum 10 lignes ; maximum une page et demi). Echange entre pairs. Apports théoriques et méthodologiques du formateur pour éclairer des situations réelles.

Ce cycle donnera une priorité absolue à l'approche inductive qui part de l'expérience pour remonter à la théorie. Remise d'une bibliographie à l'issue de chaque journée.

Durée

4 jours non consécutifs

Sessions

Lundi 28 Septembre, Lundi 26 Octobre
Lundi 23 Novembre et Lundi 14 Décembre

Tarif

1120 € HT

[1] *Programme détaillé sur demande*

PARCOURS DIRIGEANT

Diplôme universitaire Dirigeant de Coopérative en partenariat avec l'Université Paris Dauphine

DAUPHINE UNIVERSITÉ PARIS

Parcours national

Objectif

- **Enrichir sa vision globale** de la coopérative à moyen et long terme.
- **Maîtriser l'ensemble des outils** et des méthodes de management pour assurer le développement et la pérennité de sa coopérative.
- **Renforcer son leadership** et sa communication.

Public concerné

- Dirigeants en place PME SCOP.
- Futurs dirigeants de PME SCOP (identifiés comme tels).
- Cadres, équipes de direction de grandes SCOP.
- Dirigeants TPE SCOP à potentiel de croissance.

Pré-requis : Bac +3 ou expérience managériale de plus de 5 ans

Programme

Stratégie : Les différentes formes, projet stratégique, Business Game.
Financement : Analyse des états comptables, finances d'entreprise, contrôle de gestion.
Marketing : Stratégie marketing et commerciale, E-Business, digital marketing, politique de communication, innovation.
Ressources Humaines : La fonction RH, management d'équipe, leadership, communication.
Environnement juridique : Fiscalité, droit du travail, des sociétés et des contrats.
Fonction support : Achats, logistique, système d'information.
Développement des Scop : Construction du Business Plan, PME en difficulté : comment anticiper ?
Plus d'infos sur www.formation-continue.dauphine.fr

Méthode pédagogique Etude de cas, élaboration d'un projet écrit sur une problématique de l'entreprise; formation diplômante niveau Bac +4.

lieu Université Paris Dauphine

Durée 30 jours

Sessions Programme organisé en 10 sessions de 3 jours (jeudi, vendredi et samedi). Date : Démarrage en Octobre

Tarif 8 400 € HT

Témoignage d'un participant : BESANÇON Fabien, Directeur de SYNPHONAT : *« Au-delà du diplôme, la formation nous apporte un regard extérieur et sans concession sur le plan stratégique de l'entreprise ».*

La démocratie nous réussit

DIRIGEANT D'ENTREPRISE DE L'ECONOMIE SOCIALE

coeptis école coopérative de management

Objectif
Conduire le développement stratégique de l'entreprise au cœur de son environnement socio-économique et politique
Animer les instances de gouvernance et fédérer les acteurs autour du projet collectif
Piloter et gérer son entreprise en articulant les dimensions économiques et sociales

Public concerné
Dirigeants et futurs dirigeants souhaitant développer leur compétence managériale pour une performance économique et sociale de leur entreprise

Programme
4 modules transversaux : Economie sociale et solidaire / Bilan entrepreneurial et Managérial / Projet collectif et exercice du pouvoir / Ecriture des rapports
3 unités de formations thématiques : Entrepreneuriat et stratégie de développement d'une ESS / Dynamique et coopération des acteurs / Fiabilisation des processus de pilotage de l'entreprise
Certification professionnelle de Niveau I
Plus d'infos sur www.coeptis.coop

Méthode pédagogique
Le parcours de formation est construit à partir du bilan entrepreneurial de chaque entreprise. Constitué de modules thématiques, il est articulé autour de la « recherche-action » et d'analyses de pratiques managériales.

Lieu
Coëptis, Montpellier ou Bordeaux

Durée
55 jours

Sessions
Programme organisé en sessions de 2 jours toutes les 3 ou 4 semaines sur une période de 20 mois. Prochaines promotions en Avril et Octobre 2015.

Tarif
10 780 € net de taxe

Contact
Claire Laget 04 30 78 14 14 claire.laget@coeptis.coop

Témoignage d'une participante :
PEROTTO Marc, Gérant de WIDIP *« J'avais besoin de revisiter mes acquis, notamment en droit, stratégie et finances. Je peux confronter mon expérience avec d'autres dirigeants coopératifs »*

STATUT SCOP : SPECIFICITES COMPTABLES & FISCALES

Objectif

Permettre aux responsables de dossiers de SCOP d'en comprendre les spécificités et de **préparer les documents comptables et fiscaux en adéquation avec le statut**.

Public concerné

Experts-comptables et collaborateurs chargés du suivi de SCOP ; responsables administratifs et financiers de SCOP.

Programme

- Présentation du mouvement coopératif.
- Incidences comptables, fiscales et sociales des principes coopératifs.
- Calcul des excédents nets de gestion et règles spécifiques.
- Accord de participation dérogatoire.
- Calcul de l'IS et liasse fiscale des SCOP.

Méthode pédagogique

Exposés didactiques, analyse des textes juridiques, présentation d'un outil développé sur tableur pour l'approche fiscale.

Durée

1 jour, incluant un repas pris en commun

Sessions

Vendredi 19 Juin,
Vendredi 11 Décembre

Tarif

SCOP adhérente : 170 € HT, déjeuner inclus
Non adhérent : 230 € HT, déjeuner inclus

Témoignage d'un participant

COMBEFREYROUX Pascal - Expert comptable :
« Aspects généraux et pratiques bien présentés ».
« Enjeux fiscaux et problématiques spécifiques aux SCOP bien développés ».

Les SCOP proposant des formations en Midi-Pyrénées

Coopérative d'éducation populaire : formations et conférences gesticulées.

- **Formation proposée :**
  REPENSER ET PRATIQUER LA DEMOCRATIE AU SEIN DES SCOP ET SCIC
  Contact : Diane Kadour 06 84 41 61 93
  cooperative@vent-debout.org - www.vent-debout.org

Agence de communication : création, formation, conseil.

- **Formation proposée :**
  CONSTRUIRE UN PLAN DE COMMUNICATION /
  COMMUNIQUER SUR LE WEB ET LES MEDIAS SOCIAUX
  Contact : Ingrid Sem 09 72 17 05 61
  contact@com3elles.com - www.com3elles.com

Société de conseil, spécialisée dans l'innovation stratégique.

- **Formation proposée :**
  CO-CONSTRUIRE UNE STRATEGIE INNOVANTE
  Contact : Corinne Lavaud 09 72 33 84 86
  info@oceanbleu.fr - www.oceanbleu.fr

Centre de formation professionnelle spécialisé dans le secteur de la géomatique et de la télédétection.

- **Formation proposée :**
  COMPRENDRE ET UTILISER LES SIG
  Contact : Sylvie Bernier 33 561 409 601
  sylvie.bernier@idgeo.fr - www.idgeo.fr

Coopérative de conseil et de projets dans le champ social

• **Formation proposée :**
METHODOLOGIE DE PROJET : ELABORER ET CONDUIRE UN PROJET DANS LE PLAN SOCIAL
Contact : Nathalie Gaudant 06 13 39 13 33
ngaudant@sostenprojets.fr
www.etymon.fr/Les-projets/SOSTEN-Projets

• Centre de formation professionnelle et de certification de personnes

Formation proposée :
ELABORER LE DOCUMENT UNIQUE DANS LES SCOP ET SCIC (Gestion des risques).
Contact : Jean-Luc Moralès 05 61 49 19 46
contact@evalideo.fr - www.evalideo.fr

Coopérative d'entrepreneurs associés

• **Formation proposée :**
MANAGEMENT PARTICIPATIF ET COOPERATIF
Contact : Claire Baruch 05 34 63 81 10
cbaruch@maisoninit.coop - www.maison-initiative.org

Coopérative d'expert-es en ingénierie de la construction de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Formation proposée :
EGALITE HOMMES-FEMMES et GOUVERNANCE
Contact : Josy Gaillochet 05 34 46 51 70
www.egalitere.com - egalitere@free.fr

Form.coop › un dispositif simple et avantageux

Exemple de la SCOP INTERPRETIS

Activité : Interprètes en Langue des Signes
Effectif : 45 salariés (équivalant à 28 temps plein)
Masse salariale annuelle : environ 720 000 €
Coût de la cotisation Form.coop : 0,1 % x 720 000 € soit 720 €

Coût des formations coopératives en 2012 :
4 personnes formées :
- 1 personne en « Bienvenue.Scop », soit 1 journée à 63 €
- 3 personnes en « Comprendre sa coopérative par ses comptes et ses statuts », soit 2 jours à **300 €**

Coût total de 3 x 300 € + 63 € = **963€**

Soit une économie de : 963 € - 720 € = 243 €

Form.coop est une mutualisation de moyens, au sein d'Uniformation, pour mettre en place des parcours individuels ou collectifs de formation coopérative.

Comment ?

→ Une cotisation annuelle de 0,1% de la masse salariale brute au-delà de votre participation légale au financement de la formation professionnelle continue, quel que soit votre OPCA.

→ Un accès, en fonction de vos besoins, à des formations individuelles (sur présentation de dossier) ou des actions collectives (par simple inscription).

Pour qui ?

→ Pour tout salarié - dirigeant ou non - souhaitant renforcer ses compétences dans la gestion d'une Scop ou d'une Scic, qu'il soit :

- nouvel enfant,
- nouvellement associé,
- dirigeant ou futur cadre dirigeant.

le coup de pouce
pour financer vos formations coopératives

Quelles modalités ?

› **Le coût pédagogique** est directement pris en charge par Uniformation (paiement de l'organisme de formation).

› **Les frais annexes et la rémunération** font l'objet d'une demamnde de prise en charge complémentaire auprès de votre OPCA de référence.

→ Un dispositif unique pour les Sociétés coopératives et participatives

Form.coop a pour vocation de financer des formations spécifiques adaptées aux entreprises adhérentes à la CG Scop.

Il résulte d'un accord paritaire de février 2005 entre la CG Scop et les 5 confédérations syndicales représentatives.

Les Scop et Scic adhérentes de la CG Scop en sont à la fois les contributrices et les bénéficiaires.

La gestion de Form.coop a été confiée à l'OPCA Uniformation.

Adhésion et information

n° de téléphone unique
pour l'ensemble des régions
01 53 02 14 13
(coût d'un appel local)
La Réunion - Mayotte › 02 62 90 23 99

Uniformation
Le sens de votre avenir
www.uniformation.fr

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

LISTE DES SALARIÉS
COOPÉRATEURS À FORMER EN 2015

Nom, prénom	Fonction	Formation	Date

Notes :

Les formations coopératives sont également disponibles en mode « Intra Entreprise » au tarif de 950 € HT / jour.
Tarifs valables jusqu'au 31/12/2015.

Si vous avez des suggestions de formation à intégrer dans le catalogue 2016,

contactez Anne Rostand arostand@scop.coop
Tél : 05 61 61 90 14 / 06 33 71 57 56

UNION REGIONALE DES SCOP MIDI-PYRENEES

Parc Technologique du Canal
3, rue Ariane
31520 Ramonville Saint-Agne

Tél : 05 61 61 04 61
Fax : 05 61 61 28 42
www.scopmidipyrenees.coop
email : urmidipyrenees@scop.coop

Déclaration Organisme de Formation
GESCOP 73.31.02097.31

FORMATIONS 15 Deux mille

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ET PARTICIPATIVES

La démocratie nous réussit